

Příloha 14

Metodika definice a způsobů kontroly nově vytvořených pracovních míst

Nově vytvořeným pracovním místem se rozumí zaměstnanec v hlavním pracovním poměru dle § 33 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně, v dvousměnném pracovním režimu 38,75 hodiny týdně, v třisměnném a nepřetržitém pracovním režimu 37,5 hodiny týdně a v případě, že se jedná o zaměstnance mladšího 18 let 30 hodin týdně. Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně. Za nově vzniklé pracovní místo lze počítat i příjemce dotace jako FO – živnostníka, jestliže v Registru ekonomických subjektů je za datum vzniku uvedeno datum menší než 24 měsíců od data podání Žádosti o dotaci na MAS (jedna FO může nárokovat pouze v jedné Žádosti o dotaci).

Nově vytvořené pracovní místo musí být v souladu s projektem, respektive musí mít přímou vazbu na projekt. Pracovní smlouva musí obsahovat, kromě identifikačních údajů zaměstnance i místo výkonu práce, pracovní zařazení. Za dané pracovní místo musí být odváděny odvody na sociální a zdravotní pojištění, vyjma osob uvedených v zákoně č. 592/1992 Sb. Zákon o pojistném na veřejné zdravotní pojištění v §3 odst. 8 bod a), b), c). Příjemce dotace musí archivovat veškeré dokumenty k vytvořeným pracovním místům, tj. evidence zaměstnanců, dokumenty odesílané na Českou správu sociálního zabezpečení či Český statistický úřad (výkaz o práci), pracovní smlouvu, výplatní pásky, atd.

V případě kratší stanovené pracovní doby se příslušný zaměstnanec přepočítává jako zlomek zaměstnance v pracovním poměru. Odpracované hodiny budou zaznamenány v docházce jednotlivého zaměstnance s jeho podpisem.

Deklarovaný počet nově vytvořených pracovních míst musí být dodržen za každý jednotlivý kalendářní rok. V případě, že nastane období kratší než celý kalendářní rok, pak bude pro výpočet nově vzniklých pracovních míst brána odpovídající poměrná část roku. Závazek počtu nově vytvořených pracovních míst běží ve lhůtě 3 roky od data převedení dotace na účet příjemce dotace v případě, že ke dni podání Žádosti o platbu je příjemce dotace malý nebo střední podnik nebo ve lhůtě 5 let od data převedení dotace na účet příjemce dotace v případě, že ke dni podání Žádosti o platbu je příjemce dotace velký podnik, max. však po dobu lhůty vázanosti projektu na účel.

V případě, že bude v rámci ex-post kontroly po proplacení dotace ze strany SZIF zjištěno, že závazek pracovních míst není ze strany příjemce dotace plněn ve stanoveném rozsahu, uloží SZIF příjemci dotace opatření k nápravě. Závazek musí příjemce dotace začít plnit v plném rozsahu nejpozději do tří měsíců od data uložení opatření k nápravě. Lhůta trvání pro plnění závazku nově vytvořených pracovních míst se prodlužuje o dobu, po kterou nebyl závazek plněn. V případě, že příjemce dotace opatření k nápravě ve stanovené lhůtě nesplní, nebo jej následně opět poruší během lhůty trvání závazku, bude příjemci dotace uložena sankce C, tedy vrácení dotace v plné výši.

Pro prokázání nově vzniklých pracovních míst bude současný stav zaměstnanců u příjemce dotace za aktuálně uzavřený rok, nebo nastalé kratší období roku, porovnán s průměrným stavem zaměstnanců v pracovním poměru v podniku za posledních dvanáct uzavřených měsíců před předložením Žádosti o dotaci. Pracovní místo je možné v souvislosti se spolufinancovaným projektem vytvořit od podání Žádosti o dotaci.

Pravidla 19.2.1 pro rok 2019 (platná od 30. 10. 2018) – časté otázky a odpovědi

V Praze dne 15. března 2019

<p>14) Počítají se nově vytvořená pracovní místa stejně jako roční pracovní jednotky (RPJ)?</p>	<p>Nikoli. Je důležité důsledně rozlišovat mezi způsobem výpočtu pracovních míst (PM) a ročních pracovních jednotek (RPJ) – jedná se o obsahově zcela odlišné pojmy.</p> <p>„RPJ“ se týká zjišťování počtu zaměstnanců pro účel určení velikosti podniku dle přílohy 4 Pravidel 19.2.1. Započítávají se nejen zaměstnanci bez ohledu na typ pracovněprávního vztahu, ale i vlastníci, jednatelé či společníci zapojení do běžné činnosti podniku. Počítají se i údaje za případné partnerské a propojené podniky.</p> <p>„PM“ se týká výpočtu nově vytvořených pracovních míst dle přílohy 14 Pravidel 19.2.1. Započítávají se jen pracovní místa za daný podnik, která jsou vytvořena na základě pracovní smlouvy (§ 33 a následující zákona č. 262/2006), případně živnostník zapsaný v RES po dobu kratší než 24 měsíců od podání Žádosti o dotaci na MAS. Započítává se i mateřská/rodičovská dovolená, nemoc, překážky na straně zaměstnavatele a neplacené volno (pokud za zaměstnance nemá zaměstnavatel náhradu). Nepočítají se přesčasové nebo pracovníci na dohodu o provedení práce/o pracovní činnosti.</p>
<p>15) Jak probíhá kontrola nově vytvořených pracovních míst?</p>	<p>Nejprve je potřeba spočítat původní počet PM – průměr za posledních 12 uzavřených měsíců před podáním Žádosti o dotaci na MAS. Při kontrole pracovních míst (PM) se k původnímu počtu PM přičte deklarovaný počet nových PM, který se příjemce zavázal vytvořit. Tato hodnota se porovná s průměrem PM za poslední uzavřený rok v době provedení kontroly a je-li nižší, následuje opatření k nápravě (viz příloha 14 Pravidel 19.2.1).</p> <p>Při kontrole se sledují především úvazky uvedené v pracovní smlouvě, ale zároveň si v případě potřeby ověřují docházku v evidenci pracovní doby. Tuto evidenci vede zaměstnavatel v účetnictví a ke kontrole předkládá roční přehled. Pokud tedy např. celý leden bude překážka na straně zaměstnavatele, je to uvedeno v evidenci a zaměstnanec nemusí nic podepisovat.</p> <p>Př. pokud žadatel zaměstnává 12 měsíců před podáním Žádosti o dotaci 2 zaměstnance na plný úvazek na hlavní pracovní poměr, bude původní hodnota 2 PM. Zaváže-li se vytvořit 1 nové PM, musí být při kontrole schopen prokázat, že ve sledovaném období měl průměrně 3 zaměstnance na plný úvazek na hlavní pracovní poměr.</p>